

# НОВАЯ ЖИЗНЬ

Специальный выпуск, посвященный юбилею курорта «Ключи»

СОЛИДНАЯ ДАТА

## Курорту «Ключи» - 190 лет!



### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

#### Коллективу ЗАО «Курорт Ключи»

Примите самые сердечные поздравления с замечательной датой – 190-й годовщиной курорта «Ключи»!

Здравница подошла к юбилею на очередном пике своего развития. Постоянное обновление медицинского оборудования, совершенствование лечебных технологий, организация и предоставление отдыхающим все новых форм полезного досуга позволяют высоко держать планку одного из лучших в стране лечебных учреждений. И в этом заслуга всего вашего коллектива.

Почти два столетия профсоюзный курорт с честью выполняет свою почетную миссию – лечения, оздоровления и отдыха трудящихся Пермского края, соседних регионов. Желаю вам и впредь соответствовать лучшим образцам мировых стандартов курортологии, успешно двигаться в этом направлении!

Крепкого вам здоровья, благополучия, всего самого наилучшего!

С уважением,

председатель Пермского крайсовпрофа С. Н. Булдашов



#### Уважаемые работники и ветераны ЗАО «Курорт «Ключи»!

Сердечно поздравляю вас со знаменательным событием - 190-летием со дня образования курорта.

За 190 лет санаторий прошел большой и славный путь и вырос в крупнейшую здравницу, которая вносит достойный вклад в развитие здравоохранения не только Суксунского района, но и Пермского края.

Мы по праву гордимся знаменитым курортом, занимающим лидирующее место в санаторно-курортной системе Российской Федерации. Курорт «Ключи» - жемчужина Пермского края - растет и развивается высокими темпами. В коллективе курорта - не одно поколение медицинских работников, квалифицированных специалистов. И в юбилейный год коллектив санатория неустанно трудится в атмосфере созидания и творчества.

Отмечаю вместе с вами замечательный праздник - 190-летний юбилей, выражаю огромную благодарность за ваш особый вклад в социально-экономическое развитие Суксунского района.

Желаю коллективу постоянного совершенствования профессионального мастерства; берегите и преумножайте замечательные традиции, дальнейшего вам роста и процветания.

С уважением,

глава Суксунского района-

председатель Земского собрания И.А. Пучкин



### ПРАЗДНИЧНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Почти два века! Без десяти

Праздничные для курорта дни никак нельзя назвать праздными для его сотрудников, которые по-прежнему трудятся ответственно и добросовестно, а тем более, для генерального директора Михаила Иванова. Наш корреспондент встретился с ним, чтобы задать несколько вопросов.

**Корр.** Михаил Григорьевич, ведь ещё десяток лет и курорту – два века! Не каждая здравница может похвалиться таким долголетием. В подобном интервью принято спрашивать, с какими заслугами подошло Ваше предприятие к такому солидному юбилею.

**М.И.** Да, в 2016 году нашему курорту исполняется 190 лет! Это очень значимый этап жизни предприятия. За данными цифрами стоит огромный труд всего нашего коллектива, а также предыдущих поколений.

Сегодня на курорте работают более шестисот сотрудников. Каждый из нас вносит свою лепту в жизнь и историю курорта. Благодаря общим усилиям, продуманной стратегии развития в настоящее время курорт представляет собой современный комфортабельный лечебно-профилактический комплекс.

Наша здравница позиционирует себя как территорию здоровья и активного долголетия. И это, что называется, медицинский факт.

Уверен, что каждому из нас радостно на душе от того, что курорт развивается. Вспомним, что отмечая 185-летний юбилей, мы открывали ЛОК «Иргина» площадью 4500 кв.м, а сегодня завершаем строительство нового спального корпуса «Алмаз» на 10500 кв.м.



**Корр.** Да, это поистине царский подарок! А что в планах на ближайшую пятилетку?

**М.И.** О планах предпочитаю не распространяться, потому что живу по принципу: «Лучше сделать, не обещая, чем пообещав не сделать». Главное для нас – оценка наших гостей и экономические результаты, которые имеем.





А УРОВЕНЬ - ЕВРОПЕЙСКИЙ!

ПУТЁВКИ - ЗДЕСЬ!

## «Алмаз» проходит огранку

На курорте «Ключи» существует давно заведённое правило: все планы непременно претворять в жизнь. Наверное, поэтому стало доброй традицией к каждому юбилею делать самим себе грандиозные подарки. Если к 185-летию открылся лечебно-оздоровительный корпус «Иргина», то ныне завершается строительство современного корпуса «Алмаз». Экскурсию по этому зданию провёл для нас заместитель генерального директора по технической части Сергей Молокотин.



С.Молокотин: Скоро все номера будут готовы!

Вот он, «Алмаз», современный корпус из стекла и бетона, сверкает под небогатыми лучами на недолго выглянувшего из-за туч осеннего солнышка. А вокруг уже наблюдается благоустройство в виде аккуратного тротуара и оформленных газонов, на которых высажены стройные кустики туи.

Сергей Михайлович проводит в здании, которое уже с декабря прошлого года отапливается построенной специально для корпуса автономной котельной.

Остаётся только удивляться, как можно до последних мелочей разобраться в каждой детали возведения столь масштабного сооружения, что

и продемонстрировал Сергей Михайлович.

На стройке есть ответственный представитель генерального подрядчика ООО «Уралинвест», а моя задача контролировать ход работ и решать все организационные задачи, - скромно признаётся он. И обращает наше внимание и на панорамную крышу четырёхэтажного здания, и на зону так называемого атриума, и на ниши, где вот-вот встанут два стеклянных панорамных лифта. Более того, предусмотрен ещё и отдельный лифтовый холл. А наш экскурсовод пытается показать и перечислить все помещения, которые уже обозначены. Вот ресторан на 160 мест, а к нему – кухня и все производственные цеха,

вот хозяйство горничных и т.п. и т.д. Не говоря уже о номерах, которые расположены и в зоне атриума (то есть по кругу, вернее, по периметру шестигранника), и ещё занимают по два крыла на каждом этаже. Здесь же и отдельные холлы для отдыха. Всего на площади более 10 тыс кв. метров разместится 90 номеров. Размах впечатляет!

Сейчас в здании уже приступили к финишной декоративной отделке помещений. Сергей Михайлович показывает нам пилотные номера - однокомнатные одноместные и двухкомнатные двухместные с пробной меблировкой, открывающиеся не обычным ключом, а с помощью карты гостя. Огромные душевые кабины в номерах тоже разных конструкций. В общем, всё сделано в соответствии с дизайн-проектом, чтобы затем определить: какую мебель и какое оформление стен выбрать. И уже в соответствии с выбранной концепцией оформить все остальные номера.

Восхитившись увиденным, поняли одно: «Алмаз» полностью будет соответствовать своему названию - как воистину самый драгоценный из всей россыпи камней этот корпус будет отвечать самым взыскательным, самым современным требованиям гостей.

## Курорт - не театр, он начинается с ресепшен

Небольшой отдел - предшественник сегодняшней службы реализации путёвок и маркетинга был создан более двадцати лет назад и сразу начал самостоятельно осуществлять продажу путёвок.

Когда с рынка ушёл фонд социального страхования, через который ранее распределялись путёвки, многие здравницы оказались перед большой проблемой. А наша, которая к тому времени уже имела свою сеть продаж, прошла изменения на рынке безболезненно.

Уже десять лет здесь действует электронная система бронирования номеров и размещения гостей, что позволяет подробно планировать распределение номерного фонда.

На сегодняшний день ни один курорт невозможно представить без службы реализации путёвок и маркетинга, - говорит её руководитель Николай Коряков. - Костяк нашей службы - сотрудники с большим опытом и огромным желанием и умением работать.

Двадцатилетний стаж у Алексея Петухова и Натальи Берсенёвой, а девчата из службы приёма и размещения гостей вообще на передовом рубеже, ведь курорт - не театр, он начинается с ресепшен.

Николай Фёдорович подробно разъяснил о внедренной его службой системе дисконтных карт для стимулирования гостей.

Они утверждены трёх видов по числу посещений. Первая - с 5-процентной скидкой выдаётся гостю, прибывшему на 14 дней и оплатившему путёвку как физлицо. Следующая - серебряная - с 7-процентной скидкой тем, кто посетил курорт от 6 до 9 раз. И, наконец, золотая карта предус-

матривает 10-процентную скидку на путёвку гостям, отдохнувшим на курорте 10 и более раз. Строгий учёт в компьютере руководителя Корякова говорит о том, что на сегодняшний день простыми картами зелёного цвета воспользовались 6 тысяч человек, серебряными - 744 и золотыми - 600. Это ли не эффективное привлечение постоянных гостей?

Работу службы можно оценить ещё по такому факту, что курорт функционирует круглый год и не имеет сезонных снижений спроса. Это достигается в том числе и грамотной ценовой политикой, поиском новых регионов, организацией рекламных туров, участием в выставках, откуда сотрудники службы привозят

интересные новинки (даже понравившиеся элементы обслуживания) и непременно внедряют их у себя.

А поскольку в основном на курорте отдыхают гости старше 40 лет, чтобы привлечь более молодое поколение, здесь предлагают отдельные программы с коротким сроком - с ВЕЛНЕСС и СПА-процедурами.

Комфорт, безопасность, в том числе и экологическая, - вот что мы хотим предоставить нашим гостям, чтобы их отдых и лечение были продуктивны. Все сотрудники, и не только нашей службы, работают по принципу: «Главный на курорте - гость!», - подвёл итог разговору Николай Фёдорович.



Новичок в драгоценной россыпи



Коллектив службы

ПРАЗДНИЧНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Почти два века! Без десяти

стр. 1

За последние пять лет по итогам Всероссийского бизнес-рейтинга в номинациях «Предприятие года» и «Лидер отрасли» мы стабильно в пятёрке лучших в Приволжском федеральном округе и в десятке - по России. Причём, это оценка независимых экспертов, а там, где бизнес-рейтинги покупаются, мы принципиально не участвуем.

Корр. Помнится, всего

два года назад был заложен первый камень в строительство нового корпуса, а сегодня это уже почти готовый к приёму гостей объект. Как Вам удаётся опережать время?

М.И. Развитие предприятия, прежде всего, определяют инвестиции. За последние пять лет в развитие курорта были направлены значительные средства. Мы благодарны нашим акционерам: Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов

Пермского края «Пермский крайсовпроф» в лице Сергея Николаевича Булдашова, Общероссийскому союзу «Федерация Независимых Профсоюзов России» за понимание и определение стратегии развития курорта. Достаточно добавить, что ни в Пермском крае, ни в соседней Свердловской области за это время не построено ни одного социально значимого объекта в санаторно-курортном бизнесе. А мы построили! В

общем, район может по праву гордиться, что имеет на своей территории такую уникальную здравницу. К тому же курорт - один из самых крупных налогоплательщиков. Достаточно сказать, что только в текущем году предприятие перечислило более 100 млн. рублей налогов всех уровней и средств во внебюджетные фонды.

Корр. Известно, что сейчас и «Красный Яр» под Вашим началом. Ноша не тянет?

М.И. Ровно четыре года назад наши акционеры приняли решение присоединить «Красный Яр» к курорту «Ключи», потому что в то время он напоминал, по их меткому выражению, «чемодан без ручки»: и нести тяжело, и бросить жалко. Сегодня это обособленное структурное подразделение курорта, имеющее свой сегмент на рынке санаторно-курортных услуг и успешно в этом сегменте работающее. Благодаря присоединению расширился круг возможностей и предложений услуг. «Красный Яр» - это другая ценовая категория с достаточно приемлемой ме-

дицинской и бытовой инфраструктурой. Сейчас «Красный Яр» - экономически прибыльное подразделение.

Корр. И напоследок. Что Вы пожелаете в юбилейный год?

М.И. Юбилей курорта - всегда волнующая и трогательная дата для всех, кто связал с ним свою судьбу. Мы признательны нашим ветеранам, которые заложили фундамент развития курорта! Мы благодарны нашим любимым и дорогим гостям, нашим отдыхающим за выбор и признание! Слова благодарности всем сотрудникам за добросовестный труд!

С юбилеем!





## ЛЕЧЕБНЫЙ ФАКТОР

# Ничто так не обязательно всему роду человеческому, как медицина

Марк Фабий Квинтилиан



У нас на курорте много подразделений, но я абсолютно уверена, что медицинское является самым важным и любимым! Как миг пролетели пять лет - и вот новый юбилей!

Пятилетка - много это или мало? Если измерять событиями - то получится вполне прилично. Судите сами: в распоряжение медицинского блока поступило 4500 квадратных метров вновь отстроенных площадей ЛОК «Иргина» и закуплено медицинского оборудования на сумму более 20 миллионов рублей! Соответственно, появились новые возможности развития: успешно запущены в работу

совершенно новые направления - отделение терапевтической косметологии (в котором на благо красоты трудятся 8 человек), отделение терапевтической и ортопедической стоматологии, кабинет мануальной и рефлексотерапии, ударно-волновой терапии, душевая кафедра, отделение гидротерапии, «Сибирское СПА». Вдохнули новую жизнь и в любимую физиотерапию - отделение расширилось на 200 кв. м и двадцать единиц нового оборудования, в том числе современный аппарат общей магнитотерапии «Магнитотурботрон». На новых площадях отдыхающие с комфортом могут принимать процедуры гирудотерапии, сухих углекислых ванн, озонотерапии. Расширился кабинет функциональной и ультразвуковой диагностики. Скромный кабинет уролога-андролога превратился в «Клинику мужского здоровья», с отдельным диагностическим и процедурным блоком. Появилась возможность развивать ВЕЛНЕСС и СПА технологии. Соответственно, к услугам наших любимых гостей мы предлагаем СПА туры от 3-х дней, множество программ с использованием

водорослевых и шоколадных обёртываний, экзотических массажей. И, конечно, наша любимая изюминка - большой плавательный бассейн с элементами гидромассажа.

Кроме того, очень важным является увеличение нашего коллектива: в 2011г. трудились 20 врачей и 86 медицинских сестёр, сейчас эти цифры - 27 и 107 человек соответственно. Особенно знаковым был 2013 год. В коллектив влились 5 врачей - молодых специалистов, выпускников ПГМА, которым были созданы все условия для работы и профессионального роста. За три года ребята превратились в прекрасных специалистов, под руководством научного курортного совета успешно занимаются изучением наших курортных факторов. В общем, минувшую пятилетку можно с полным основанием назвать «пятилеткой становления и развития». И получила она поистине ударной! Поздравляю коллег и друзей курорта с юбилеем! Желаю здоровья и успехов!

**Наталья Савельева,**  
заместитель  
генерального директора  
по медицинской части

## АКВАТЕРАПИЯ

# Плавайте в своё удовольствие!

Кто из нас не считает за удовольствие поплавать в водоёме? Местном ли, каком-то другом?.. Но одно дело жарким летом, каковые у нас редкость, а вот длящееся девять месяцев холодное время года? Тогда на выручку приходит бассейн.

На нашем курорте эта услуга доступна не только отдыхающим, но и вообще любителям водных процедур. Бассейн здесь вместительный - 25x10 м, глубиной 1,2 и 1,8 м с температурой воды почти 30°C. В бассейне 4 водопада, в которые под давлением подаётся вода, в мелкой части - аэромассажное плато. Устали плавать - массируйте все мыслимые части тела. К тому же, как известно, плавание - самый безопасный вид спорта. К бассейну «прилагается» комплекс Термы СПА (хотя может и не прилагаться), благо, всё это рядом. Тут вам сауна финская и инфракрасная, сауна «тиларий» и баня турецкая, а также хамам, душ впечатлений и даже ледяная купель. А после - ароматный чай в комнате отдыха. Просто праздник ощущений для любителей адреналина!

Работает в бассейне и комплексе Термы СПА коллектив инструкторов-спасателей, прошедших обучение на базе центра медицинских ката-

строф. Это **Галина Чиркова, Валентина Ужегова, Ирина Минина, Павел Стахеев, Николай Усолецев** (на снимке), а также старшая медсестра **Наталья Никитина**. Люди предельно ответственные и доброжелательные.

Кстати сказать, с 2012 года открылся и детский бассейн

размером 6x10 м и глубиной 0,8 и 1,0 м с температурой воды 31°C.

Посетить бассейн и комплекс Термы СПА можно как индивидуально (запись по т.: 3 34 275 33 381), так и группами. Так что плавайте в своё удовольствие, несмотря на промозглую серость за окном!



## КОЛЛЕГИ

# Молодые специалисты

Несколько лет назад медицинское подразделение курорта пополнилось молодыми специалистами. Эти ребята - врачи различных специализаций, квалифицированные, активные, позитивные.

Семья молодых врачей **Коряковых - Андрей и Вероника**. Он - уролог, она - дерматолог-косметолог. Вместе учились в медакадемии, по окончании которой вместе решили вернуться на малую родину Андрея - в Ключи.

Курорт предложил молодым врачам не только работу, но и жильё - современный коттедж. А крохе-дочке Лере обеспечили место в детском саду. До некоторого времени считалось, что урология занимается лечением исключительно мужских проблем здоровья. С сентября прошлого года к врачу-урологу имеют возможность обратиться и женщины. Ну а к косметологу, наоборот. Если с косметическими проблемами к этому доктору, как правило, шли в основном представительницы слабого пола, то теперь всё чаще обращаются и мужчины. Всех возрастов!

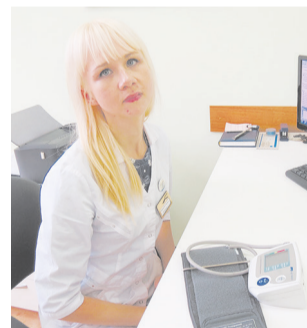


**Иван и Елена Семянниковы**. Врач-терапевт и врач-диетолог. Кстати сказать, Иван - продолжатель династии медиков. Молодые врачи обосновались здесь три года назад и уже снискали себе добрые отзывы пациентов. В своей практике врач с успехом использует ударно-волновую терапию как самый современный и эффективный метод лечения заболеваний. Например, при таких распространённых заболеваниях, как артрозы, артриты, остеохондрозы, пяточная шпора и множество других. Ну а супруга Елена - просто настоящая реклама своей профессии врача-диетолога. Вот уж кто с большим знанием дела объяснит пациенту правила рационального и правильного питания и поможет привести вес в соответствие!

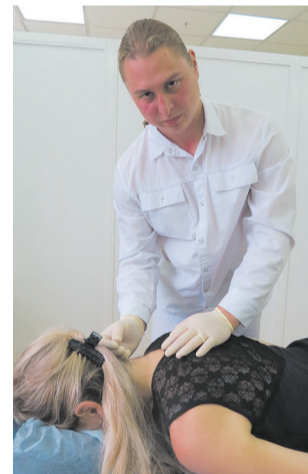


Врач-невролог **Сергей Цепилов** (тоже наш, суксунский) не только ас в профессии, обладающий несколькими специализациями: в дополнение к основной он рефлексотерапевт и мануальщик. А ещё это молодой учёный, который работает над научной диссертацией по вопросу влияния природных факторов курорта «Ключи» на возрастные изменения организма. Семья живёт в Суксуне. С женой Татьяной, учительницей английского в Ключевской школе, воспитывают трёхлетнего сынишку Ярослава.

В великолепной команде и педиатр **Ольга Сабурова**, тоже наша, суксунская. «Самое сложное в моей работе - дети и самое простое - тоже дети, - с доброй улыбкой объясняет она. - Мы ведь стараемся лечить наших маленьких пациентов не уколами и даже не таблетками, а используем новейшие технологии лечения, такие как, например, бальнеологические, спелеологические. Что касается последних, у нас есть спелеокамеры с ночными сеансами, когда малыш всю ночь находится с мамой, проходя



лечение во сне. А самое главное в моей работе, я думаю - улыбка и доброе слово!...»



Кстати сказать, в традиционном конкурсе «Народное голосование», проходящем среди отдыхающих курорта, педиатр **Ольга Сабурова** и невролог **Сергей Цепилов** отмечены в тройке лучших.

# Бархатная лапа довольного кота

А если более точно - мягкое касание бархатной лапы довольного кота - именно так переводится с гавайского название одной из наиболее древних массажных техник **Ломи-Ломи**, которая в числе многих других видов массажа входит в перечень лечебно-оздоровительных услуг курорта.

Как объясняет виртуозный массажист **Алексей Максимов** (на снимке), чей стаж работы на этом нелегком поприще без малого десять лет, грамотный массаж очень полезен при многих патологиях, в числе которых такие наиболее распространённые, как нарушение сна, стресс, синдром хронической усталости. А именно гавайский массаж (с применением лёгкой мануальной терапии) обладает обширным расслабляющим и успокаивающим действием и практически не имеет противопоказаний. А приятная музыка, необычное освещение и волшебные руки массажиста - эффективное дополнение к полезнейшей процедуре.

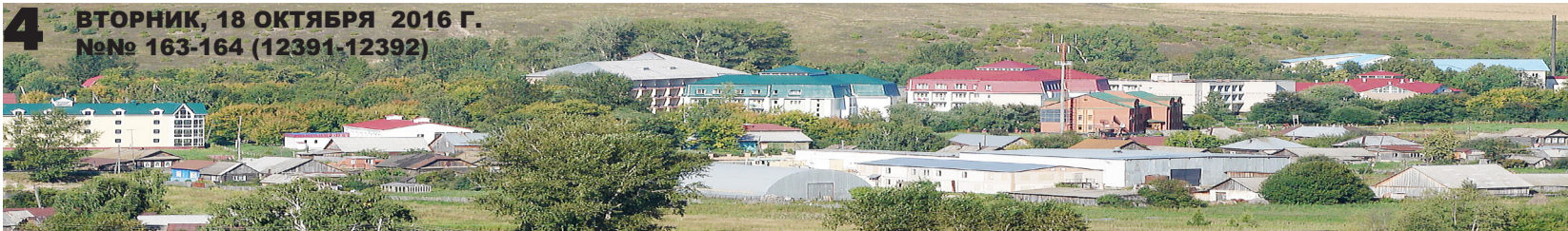
Воспользоваться услугой могут и жители района, при-

## РАССЛАБЛЯЙТЕСЬ!

чём, даже по подарочному сертификату, приобрести который (а также записаться на процедуру) всегда можно в регистратуре ЛОК «Иргина». Представляете, какой неожиданный подарок близкому человеку!







## КОРПОРАТИВЫ



На сцене - сотрудники с 20-летним стажем

# Когда мы едины!..

Корпоративные праздники — неотделимая часть духа компании. Сотрудник должен отлично работать и так же отлично отдыхать. Они очень важны, поскольку во многом благодаря им сотрудник начинает воспринимать себя частью коллектива. Особенно это важно при появлении новых сотрудников в компании.

Коллектив курорта «Ключи» большой – 600 человек, и чтобы вместить максимальное количество желающих в них поучаствовать, приходится относиться к организации праздников творчески, то есть использовать разные формы и места проведения. Причём, мы внимательно изучаем отзывы о прошлых праздниках, и организаторы стараются анализировать и учитывать пожелания сотрудников.

Какие праздники отмечают в нашей компании? Стало нашей доброй традицией участие в спортивных мероприятиях семьями: дети, мужья, жены, внуки и пр. К примеру, 23 февраля – хоккей на валенках (участвуют только мужчины, вместо коньков – валенки). Сколько азарта, сколько радости доставляют эти состязания болельщикам и группам поддержки! В этот же день – соревнования по стрельбе из пневматической винтовки в стрелковом тире (участвуют муж, жена, дети). Победителям вручаются памятные подарки.

8 Марта – концерт и фуршет с поздравлениями нашим замечательным женщинам.

В Новый год – традиционные новогодние мероприятия. Рассылаем коллегам открытки с поздравлением от генераль-

ного директора, в программе также обязательное театрализованное костюмированное мини-представление с Дедом Морозом и Снегурочкой силами профкомов всех подразделений с вручением шампанского и конфет. Готовим и дарим новогодние подарки детям сотрудников (около 560) и устраиваем для них елку.

В июне обязательно отмечаем День медицинского работника. И обязательно на природе, у подножья горы Городище. Формат – застолье с развлекательной программой (артисты, конкурсы) и дискотеккой.

При подготовке нашего Дня фирмы (в сентябре) мы ставим перед собой задачу сплотить коллектив, продемонстрировать успешность курорта «Ключи» на рынке и тем самым повысить мотивацию сотрудников, вызвать чувство гордости за курорт и свою принадлежность к нему, поощрить лучших. Это событие традиционно отмечается в пятницу, во второй половине дня, и включает в себя праздничный концерт с поощрением людей, наиболее ярко проявивших себя за прошедший год. Им вручаются почетные грамоты, благодарственные письма, нагрудные знаки «Почетный работник курорта «Ключи»» (с 2006 по 2016 год выдано 27 нагрудных

знаков) и т.д. Затем фуршет, а в юбилейные годы – праздничный банкет. Начинаются наши мероприятия с вручения памятных подарков юбилярам по стажу (5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 лет). В этом году у нас появилась новая традиция: выпускников, которые устроились по профессии и для кого курорт – первый работодатель, на праздничном концерте посвящают в сотрудники и вручают памятные подарки.

Ежегодная «Премия народного признания» - это тоже наша «фишка». Участвуют в голосовании только гости курорта. Проводится в целях стимулирования сотрудников к достижению высоких показателей в профессиональной деятельности, повышения престижа работников или пропаганды профессии, развития профессионального мастерства и знаний, соблюдения норм и стандартов профессии. Благодаря SMS-голосованию получаем обратную связь от гостей, выявляя грамотных, вежливых сотрудников, профессионалов своего дела, которых и чествуем в разных номинациях - «Золотое сердце», «Золотые руки» и т.п. в День медицинского работника или в День фирмы.

Традиция у нас и День пожилого человека (всего 90 человек, в т. ч. работающие). Приглашаем уважаемых ве-

теранов на праздник, который проводится в кафе с развлекательной программой и вручением подарков. Организован подвоз.

А в День первоклассника в концертном зале для наших первоклашек (в среднем ежегодно около 25 детей) организуем концерт, дарим набор первоклассника с цветами и приглашаем на чаепитие с мороженым, пирожными, фруктами, соком.

Каждый год в конце зимы-начале весны мы проводим специальное мероприятие, посвященное здоровому и активному образу жизни сотрудников и их семей: устраиваем лыжные гонки (участвуют около 80 человек, в т.ч. дети, жены, мужья, внуки, ...), а победители, конечно же, поощряются призами. Основные организаторы мероприятий: начальник отдела управления персоналом и профком.

Слова признательности за неоценимый вклад в процветание и развитие курорта «Ключи» хотелось бы сказать нашим гостям и сотрудникам, а также пожелать, чтобы в жизни каждого из нас стало больше поводов для радости и гордости, улыбок и счастья. Здоровья всем и благополучия!

**Наталья Лаврова,**  
начальник отдела  
по управлению персоналом

## КОНКУРСЫ И АКЦИИ

### Приглашаем к участию!

В честь 190-летнего юбилея курорта «Ключи» здесь проводятся конкурсы и акции, победителем в которых может стать любой житель нашего района.

Кроме фотоконкурса «Я люблю курорт «Ключи» вы можете принять участие в творческом конкурсе «Впечатления о курорте «Ключи», подготовив литературные произведения малых форм (рассказ, стихотворение, слоган). Победитель в каждой номинации получает в подарок махровый халат с логотипом курорта, а все произведения будут изданы отдельной книгой.

Участвуя в акции «Ключи к здоровью», можно выиграть 190 бутылок минеральной воды, а в акциях «Счастливый посетитель» и «Счастливый малыш» - бесплатное посещение бассейна.

Вручается подарок и каждому 190-му посетителю фить-бара и кафе «Венеция».

Подробности на сайте [www.spa-kluchi.ru](http://www.spa-kluchi.ru)

**ФОТОКОНКУРС**  
*«Я люблю курорт «Ключи»*

**СДЕЛАЙ ОРИГИНАЛЬНЫЙ СНИМОК НА ТЕМУ ОТДЫХА на территории курорта «Ключи»**

заполни анкету и размести фото на сайте [www.spa-kluchi.ru](http://www.spa-kluchi.ru) с 1 сентября по 30 ноября 2016 года  
**и ВЫИГРАЙ ПРИЗ!**

## ТВОРЧЕСТВО ОТДЫХАЮЩИХ

### Приезжай скорей в «Ключи»!

*Ах, девчонка, две косички,  
Будут встречи горячи,  
Сообщаю по привычке:  
Еду на курорт «Ключи»!*

*Своё дело знают чётко  
Все сотрудники в «Ключах»,  
Приезжай скорей, девчонка,  
Пока я там не зачух!*

*Мы взойдём на Городище,  
Одолею я подъём,  
Мы с тобой любовь пощем  
И надеюсь, что найдём.*

*Затеряемся в сторонке  
И кричи нам – не кричи...  
Умоляю я, девчонка:  
Приезжай скорей в «Ключи»!*

## КОНТАКТЫ

Материалы праздничного номера подготовили Галина Кукла и Людмила Семёнова, фото авторов и представлены курортом

Газета основана в марте 1935 года  
Выходит по вторникам и субботам  
Набор и верстка -  
МУ «Редакция газеты «Новая жизнь»  
Отпечатана в ООО «Кунгурская типография»  
(г. Кунгур, ул. Кривулинская, 7)  
Учредитель - администрация Суксунского  
муниципального района

Редактор - Галина Кукла  
Газета зарегистрирована 24 декабря 2008 года  
в Управлении Федеральной службы по надзору  
в сфере связи и массовых коммуникаций  
по Пермскому краю РФ, г. Пермь,  
рег. номер ПИ № ТУ59-0128  
Адрес издателя и редакции:  
617560 п. Суксун, ул. Ленина, 27

Эл. адрес: [new.life.suksun@mail.ru](mailto:new.life.suksun@mail.ru)  
Телефоны: редактор - 3-11-10 (факс);  
корреспонденты - 3-13-51;  
отдел рекламы и бухгалтерия - 3-15-64 (факс)  
Редакция не несет ответственности  
за содержание рекламы, объявлений  
и официальных материалов  
Мнение редакции может не совпадать

с позиции авторов публикаций  
При перепечатке материалов и сведений,  
опубликованных в «НЖ»,  
ссылка на нашу газету обязательна  
Номер подписки в печать по графику в 12-00  
Фактически в 12-00  
Заказ № 5559 Тираж 3100  
Цена свободная